

ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ



«ΕΠΕΙΓΟΥΣΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΣΤΟΧΩΝ ΚΑΙ ΔΙΑΡΘΡΩΤΙΚΩΝ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΕΩΝ ΚΑΙ ΑΛΛΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ»

ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Προς τη Βουλή των Ελλήνων

Με τις διατάξεις του παρόντος άρθρου προβλέπεται, από 1-1-2017 και μέχρι 31-12-2018, η αναστολή κάθε μισθολογικής ωρίμανσης και προαγωγής των λειτουργών και υπαλλήλων που αμείβονται με ειδικά μισθολόγια, οι κατηγορίες των οποίων αναφέρονται στις διατάξεις των περ. 13 έως 36 της Υποπαραγράφου Γ1 της Παραγράφου Γ του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012 (δικαστικοί λειτουργοί, στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων και Σωμάτων Ασφαλείας, διπλωμάτες, ιατροί ΕΣΥ, μέλη ΔΕΠ ΑΕΙ κ.λ.π.).

Οι διατάξεις κρίνονται αναγκαίες για λόγους δημοσιονομικής προσαρμογής και είναι ανάλογες με τη διετή (2016 – 2017) αναστολή της μισθολογικής ωρίμανσης για τους υπαλλήλους του δημόσιου και ευρύτερου δημόσιου τομέα που προβλέπεται από τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 26 του ν. 4354/2015.

ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΗ ΔΙΑΤΑΞΗ

«Άρθρο ...

Αναστέλλεται από 1-1-2017 μέχρι 31-12-2018 κάθε μισθολογική ωρίμανση και μισθολογική προαγωγή των λειτουργών και υπαλλήλων που αμείβονται με ειδικά μισθολόγια και αναφέρονται στις διατάξεις των περ. 13 έως 36 της Υποπαραγράφου Γ1 της Παραγράφου Γ του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012 (Α' 222).

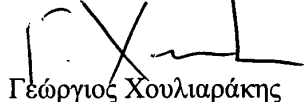
Αθήνα, 19.5.2016

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ



Ευκλείδης Τσακαλώτος

Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ



Γεώργιος Χουλιαράκης

Αριθμ. | Φ. 440
Ειδ. 84
Κατατέθηκε σήμερα στις 20/5/16, περί ώρα 19.50
• Κατάθεση • Διγνήσι Νου, Εργασ
Εν. Τσακαλώτος
Γ. Χουλιαράκης



ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

Αριθμ. 168 / 26 / 2016

ΕΚΘΕΣΗ

Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους
(άρθρο 75 παρ. 2 του Συντάγματος)

Επί τροπολογίας στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Οικονομικών «Επείγουσες διατάξεις για την εφαρμογή της Συμφωνίας Δημοσιονομικών Στόχων και Διαρθρωτικών Μεταρρυθμίσεων και άλλες διατάξεις»

Α. Με την υπόψη τροπολογία αναστέλλεται κάθε μισθολογική ωρίμανση και προαγωγή των λειτουργών και υπαλλήλων που αμείβονται με ειδικά μισθολόγια.

Β. Από την προτεινόμενη ρύθμιση επέρχεται εξοικονόμηση δαπάνης για τον κρατικό προϋπολογισμό ύψους 118 εκ. € περίπου για τα έτη 2017 και 2018.



Αθήνα, 20 Μαΐου 2016

Η Γενική Διευθύντρια

Σταυρούλα Μηλιάκου

ΕΚΘΕΣΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΣΥΝΕΠΕΙΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ : ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
 ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ : ΑΘΗΝΑΪΣ ΤΟΥΡΚΟΛΙΑ
 ΥΠΗΡΕΣΙΑ : ΓΛΚ
 ΘΕΣΗ : ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
 ΤΗΛΕΦΩΝΟ : 210 3338375
 EMAIL : a.tourkolia@glk.gr

ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΝΟΜΟΥ

Σχέδιο νόμου : « **Επείγουσες διατάξεις για την εφαρμογή της συμφωνίας Δημοσιονομικών Στόχων και Διαρθρωτικών Μεταρρυθμίσεων και άλλες διατάξεις** »
 ΠΕΡΙΛΗΠΤΙΚΗ ΑΝΑΦΟΡΑ ΣΤΟ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΤΗΣ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕΝΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ

Με τις διατάξεις του προτεινόμενου άρθρου προβλέπεται η αναστολή κάθε μισθολογικής ωρίμανσης και προαγωγής των λειτουργών και υπαλλήλων που αμείβονται με ειδικά μισθολόγια, οι κατηγορίες των οποίων αναφέρονται στις διατάξεις των περ. 13 έως 36 της Υποπαραγράφου Γ1 της Παραγράφου Γ του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012 (δικαστικοί λειτουργοί, στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων και Σωμάτων Ασφαλείας, διπλωμάτες, ιατροί ΕΣΥ, μέλη ΔΕΠ ΑΕΙ κ.λ.π.).

ΚΥΡΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕΝΗ ΡΥΘΜΙΣΗ

1. Αναγκαιότητα.

1.1. Ποιο πρόβλημα επιχειρεί να αντιμετωπίσει η προτεινόμενη ρύθμιση.

Με την αξιολογούμενη ρύθμιση επιδιώκεται κυρίως η ανάγκη αντιμετώπισης της δημοσιονομικής προσαρμογής στο πλαίσιο της συμφωνίας της Κυβέρνησης με τους εταίρους της.

1.2. Αναφέρατε τους στόχους που επιδιώκει η αξιολογούμενη ρύθμιση.

Στόχο της ρύθμισης αποτελεί η συγκράτηση του μισθολογικού κόστους του δημόσιου τομέα, κυρίως για τα δύο επόμενα έτη 2017 και 2018.

1.3. Αναφέρατε αναλυτικά τις κοινωνικές και οικονομικές ομάδες που επηρεάζει άμεσα και αυτές που τυχόν επηρεάζει έμμεσα η αξιολογούμενη ρύθμιση και προσδιορίστε το λόγο της επιρροής.

Η αναστολή των μισθολογικών ωριμάνσεων και μισθολογικών προαγωγών αφορά όλους τους λειτουργούς και υπαλλήλους που αμείβονται με ειδικά μισθολόγια :

Δικαστικοί Λειτουργοί
Κύριο προσωπικό του Ν.Σ.Κ.
Ιατροδικαστές
Μέλη Δ.Ε.Π. Πανεπιστημίων
Μέλη Ε.Ε.Δι.Π. Πανεπιστημίων
Μέλη Ε.Π. Τ.Ε.Ι.
Ερευνητές και Ε.Λ.Ε.

Ερευνητές και Συνεργάτες του Κ.Ε.Π.Ε.
Καθηγητές Ε.Σ.Δ.Υ.
Πρώην Μέλη του Παιδαγωγικού Ινστιτούτου
Επιστημονικό Προσωπικό του ΙΝ.Ε.Π.
Γιατροί του Ε.Σ.Υ. και εξομοιούμενοι μισθολ. με αυτούς
Διπλωματικοί Υπάλληλοι και εξομοιούμενοι μισθολ. με αυτούς
Αρχιερείς
Μουσικοί
Στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων και των Σωμάτων Ασφαλείας
Μέλη Ε.Π. και Ε.Δι.Π. των Ακαδημιών Εμπορικού Ναυτικού
Μέλη Δ.Ε.Π. και Ε.Ε.Δι.Π. των Α.Σ.Ε.Ι.
Μέλη Τακτικού & Ειδικού Διδακτικού Προσωπικού των Α.Ε.Α.

2. Καταλληλότητα

Για την υλοποίηση των ανωτέρω, είναι απαραίτητη η νομοθετική ρύθμιση, μέσω της οποίας αναστέλλεται η εφαρμογή των διατάξεων που προβλέπουν τις μισθολογικές ωριμάνσεις και προαγωγές όλων των ανωτέρω.

3. Συνέπειες στην Οικονομία

Επισημαίνεται ότι με την προτεινόμενη ρύθμιση δεν επέρχεται επιβάρυνση επί του κρατικού προϋπολογισμού. Αντιθέτως προβλέπεται ελάφρυνσή του κατά 118 εκ. ευρώ περίπου για το σύνολο της διετίας.

4. Συνέπειες στο προσωπικό των φορέων που υπάγονται στις διατάξεις του νέου νόμου.

Με την προτεινόμενη ρύθμιση οι αποδοχές όλων των λειτουργών και υπαλλήλων που εντάσσονται σε αυτήν θα παραμείνουν στο ύψος που θα έχουν διαμορφωθεί 31-12-2016. Αυτό στην ουσία σημαίνει ότι οι αποδοχές των εν λόγω υπαλλήλων δεν θα αυξηθούν λόγω της παρέλευσης των ετών υπηρεσίας τους ή και της μη προαγωγής σε ανώτερους διοικητικούς βαθμούς λόγω έλλειψης θέσεων (στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων και Σωμάτων Ασφαλείας, δικαστικοί λειτουργοί, μέλη ΝΣΚ). Σε κάθε περίπτωση επισημαίνεται ότι όσοι προαχθούν βαθμολογικά λαμβάνουν τις αποδοχές του νέου τους βαθμού.

5. Αρμοδιότητα.

Η αρμοδιότητα θέσπισης του νέου ρυθμιστικού πλαισίου ανήκει στο Υπουργείο Οικονομικών και ιδιαίτερα στο Γ.Λ.Κ. (Διεύθυνση Εισοδηματικής Πολιτικής). Η αρμοδιότητα υλοποίησης ανήκει στους οικείους φορείς και ιδιαίτερα στους εκκαθαριστές αποδοχών, οι οποίοι είναι υπεύθυνοι για την ομοιόμορφη και αποτελεσματική εφαρμογή των νέων διατάξεων. Η αρμοδιότητα της παρακολούθησης της ορθής και ομοιόμορφης εφαρμογής των μισθολογικών

5

διατάξεων, είτε με την παροχή οδηγιών, είτε με την επιτόπια παρακολούθηση ή τη συμμετοχή σε ελέγχους, ανήκει στη Δ/ση Εισοδηματικής Πολιτικής του Γ.Λ.Κ.